

Article 51 : un parcours de financement

**Coordination ville-hôpital :
oui mais comment ?**



**EXPERIMENTER ET
INNOVER POUR
MIEUX (RE)CONCILIER
TRAVAIL ET MALADIE**





*C'est l'histoire d'une femme occupant un poste stratégique, qui voit sa vie basculer à l'annonce d'un cancer. Elle décidera de faire de cette épreuve une force, pour accompagner Entreprises et Salariés à **rebondir ensemble** !*

De là est née l'Association Reso'Forces, mobilisée autour d'un problème sociétal majeur qui nous concerne tous de près ou de loin...

- > Créée en 2019 par Brigitte CHOLLET
- > Association Loi 1901 à but non lucratif, d'intérêt général et social
- > 6 salariées, 14 intervenants experts pluridisciplinaires
- > 10 administrateurs, issus du médical, du médico-social et de l'entreprise
- > 68 salariés et leurs entreprises accompagnés

31 mars 2022 - Loi santé au travail :

De nouvelles responsabilités pour l'entreprise et les SST, nécessitant plus de coordination entre acteurs

- **Suivi de la santé des travailleurs,**
- **Lutte contre la désinsertion professionnelle due à la maladie**
- **Renforcement de la prévention au travail**



1 PERS./4

EN FRANCE VA TRAVERSER
UNE LONGUE MALADIE
PENDANT SA CARRIÈRE
PROFESSIONNELLE



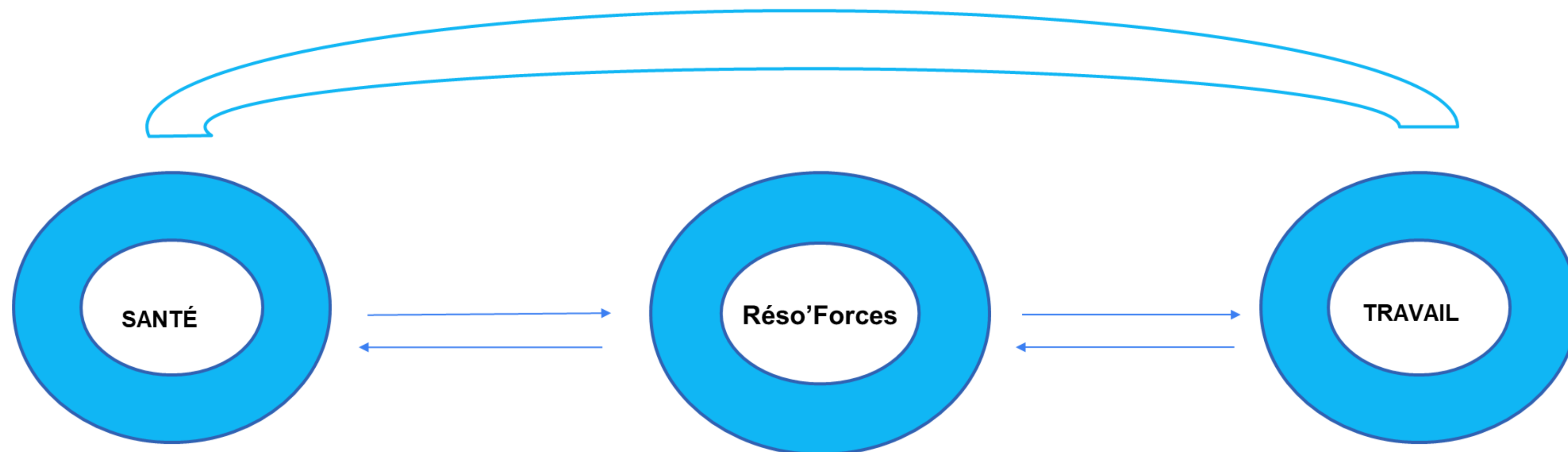
+ 2,5 MILLIONS
DE PERSONNES EN RISQUE
ÉLEVÉ DE BURN-OUT



20 000
NOUVEAUX CAS
DE CANCER
PAR AN EN BRETAGNE

**TOUS
CONCERNÉS !**

Créer des passerelles entre acteurs de la Santé et du travail



- CLINIQUE MUTUALISTE LA SAGESSE
- HOPITAL PRIVÉ SEVIGNÉ et SENOPOLE SEVIGNÉ
- HOPITAL PRIVE SAINT GREGOIRE
- CHU Rennes
- CENTRE EUGENE MARQUIS
- MAS (Maison Associative Santé)
- ONCOBRETAGNE
- FACS BRETAGNE (Appui Santé de Rennes, Pays de Fougère, Brocéliande, Cornouaille, Nord Finistère, Rance Emeraude, Appui Santé 56, CAP Santé Est et Ouest Armor)
- LA LIGUE CONTRE LE CANCER CD 35
- Collectif APA et cancer Bassin Rennais

AIDE AU RETOUR À L'EMPLOI APRÈS UN CANCER

SALARIÉ EN ARRÊT MALADIE
À TOUS LES STADES DE TRAITEMENT

- ADIPH35
- AGEFIPH BRETAGNE
- AST35
- SANTE ET PREVENTION BTP 35
- MSA
- CARSAT BRETAGNE
- LADAPT OUEST
- POLE EMPLOI

Réso'Forces c'est 3 parcours sur-mesure



ENTREPRISES

SENSIBILISER, ACCOMPAGNER

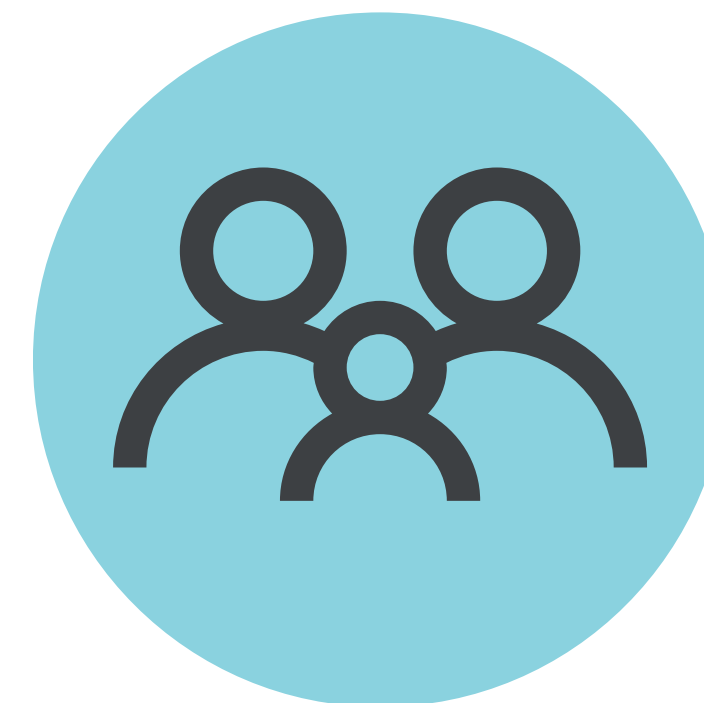
- > DRH/Managers
- > Managers / Equipe
- > Spécifique service RH



SALARIÉS

RECONSTRUIRE, REMOBILISER

- > Se reconstruire face à la maladie
- > Se reconnecter aux autres
- > Remobiliser sa sphère professionnelle



PROCHES

INFORMER, SOUTENIR

- > Petits groupes de parole
- > Ecoute et informations
- > Mise en relation réseaux d'aide

SA FORCE > LA PRISE EN COMPTE DE TOUS LES ACTEURS

La maladie, source de discrimination et d'exclusion



1/3 SALARIÉ
ATTEINT D'UN CANCER PERD SON EMPLOI
DANS LES 5 ANS QUI SUIVENT SON DIAGNOSTIC



20 % des salariés considèrent avoir été pénalisés par leur cancer

- 16 % ont eu moins de responsabilités
- 9 % ont eu un refus de promotion
- 9 % ont été rétrogradés

=> Des managers non informés ni formés

- A l'annonce de la maladie
- Au suivi du salarié malade
- A son réaccueil
- Au soutien de son équipe

PARCOURS

Rebonds

Osez le parcours Rebonds
avec Réso'Forces



25
Séances
Individuelles

44
Ateliers
Collectifs



Rebonds

un parcours individualisé





Dispositif Article 51

- Loi 2018 Sécurité Sociale, réforme du système de santé
- Un cadre juridique, une démarche et un état d'esprit
- **Dispositif permettant d'expérimenter de nouvelles organisations en santé** reposant sur des modes de financement innovant (hors cadre du droit commun)
- **Critères d'éligibilité :**
 - **Innovation** dans la **coordination** du parcours de santé
 - **Pertinence** et **qualité des prises en charge** sanitaire, sociale et médico-sociale

Les démarches

Le parcours d'instruction d'un projet Article 51

Chaque étape sera détaillée dans la suite de ce document, à la page indiquée





Les enjeux

- **Décloisonner** et développer les **coopérations** au service du patient/salarié pour (re)concilier maladie et travail
- **Renforcer** notre action en expérimentant notre parcours Rebonds pour 120 personnes atteintes de cancer (RQTH ou pas) et leur entourage dans une démarche plus partenariale
- **Tester** et **évaluer** sur 3 ans en Bretagne avant essaimage à partir de 2025



Les bénéfices

- Une offre **plus globale** avec une structuration **pluri-professionnelle**
- ^{1.} • Accès à un plus grand nombre et plus de diversité de bénéficiaires
- Promotion de **coopérations** interprofessionnelles et partage de compétences
- Mise en place d'**outils de mesure** plus précis pour évaluer la qualité du retour à l'emploi



Les objectifs opérationnels

- Eviter la rechute, la récurrence, l'aggravation de la maladie
- Favoriser une **réinsertion** professionnelle pérenne et plus rapide
- Prendre soin des aidants

**Le caractère
innovant de
notre approche**

Les 5 axes d'innovations :

- **4 dimensions** : psychologique, corporelle, artistique et professionnelle, la méthodologie s'appuie sur les **neurosciences**
- parcours **progressif** coordonné avec le même groupe pendant 6 mois
- suivi individuel et collectif par une équipe de 14 experts **pluridisciplinaires**
- **médiation** avec l'employeur, la personne, sa famille et les acteurs de santé pour fluidifier son parcours de **réinsertion professionnelle**



**Permanence dans
les établissements
santé**

Les 5 axes d'innovations :

- **4 dimensions** : psychologique, corporelle, artistique et professionnelle, la méthodologie s'appuie sur les **neurosciences**
- parcours **progressif** coordonné avec le même groupe pendant 6 mois
- suivi individuel et collectif par une équipe de 14 experts **pluridisciplinaires**
- **médiation** avec l'employeur, la personne, sa famille et les acteurs de santé pour fluidifier son parcours de **réinsertion professionnelle**

Contributions des partenaires

Missions	Structure	Responsable
Prescripteur (prévention tertiaire)		
Promotion (newsletter, communication)		
Logistique		
Moyens Humain (compétences)		
Financement		
Recherche d'emploi		
Mise en réseau		
Autres		



Points de vigilance

Faisabilité opérationnelle

- Détailler les modalités d'interactions entre les acteurs notamment les partenariats entre champs sanitaire et du travail.

Caractère efficient

- Bien étayer la demande d'un financement dérogatoire au regard des financements de droit commun existants
- Démontrer la soutenabilité du modèle économique

Caractère innovant

- Prouver le caractère innovant par des coopérations ou dispositifs non existants.

Reproductibilité

- Bien documenter le caractère reproductible du projet
- Se renseigner sur la législation et le juridique

SPÉCIFICITÉS

contact@resoforces.fr
resoforces.fr
0784991999



Un réseau d'experts

Des financements
(OPCO / RQTH...)



**Un réseau de partenaires
privés et publics**
(Rennes Métropole / CPAM...)



**Un espace d'accueil
à Rennes**

